

Программа Д.Б. Кувалина – кандидата на должность директора Института народнохозяйственного прогнозирования РАН

1. Стратегические приоритеты развития ИНП РАН на ближайшие 5 лет

Институт был и остается одним из ведущих в стране исследовательских центров в сфере макроэкономического анализа и прогнозирования.

Кроме того, Институт занимает лидирующие позиции в сфере макрофинансовых, отраслевых и региональных исследований, а также в таких сферах как социальное развитие, экономика труда, экономика предприятий, миграция, здоровье населения и т.д.

Сохранение этих достижений и исследовательских традиций Института – первоочередной приоритет в моей деятельности.

2. Программа развития исследовательской деятельности ИНП РАН

Основной акцент по-прежнему должен делаться на перечисленные выше исследовательские направления, в которых Институт особенно силен.

Однако при этом необходимо также поддержать те исследования, которые пока не получили должного развития в Институте, но по которым у наших сотрудников есть значительные заделы и серьезные амбиции. Это экономическая теория, экономико-математические методы и моделирование, институциональные исследования, экономическая социология и т.д. В ближайшие 5 лет Институт должен получить новые результаты и серьезно усилить свои позиции по указанным направлениям.

Поддержка крупных исследовательских проектов важна и с содержательной точки зрения (здесь есть больше всего оснований ожидать научных приращений), и с точки зрения получения дополнительных доходов в рамках оплачиваемых заказов на НИР. Поэтому усилия по поиску и организации таких проектов (прежде всего, в рамках сотрудничества с федеральными ведомствами, регионами и крупными корпорациями) будут постоянно наращиваться.

При этом должна оказываться поддержка и небольшим исследовательским проектам уровня лаборатории или небольшой группы исследователей. Эта поддержка должна включать в себя помощь дирекции в поиске заказчиков на такие проекты. Для этого, в частности, будет создана постоянно действующая группа поддержки конкурсных заявок. Эта группа будет вести регулярный мониторинг заказов, размещаемых на сайтах госзакупок и крупных компаний, и помогать готовить документы, необходимые для оформления конкурсных заявок.

Для обеспечения финансовой устойчивости Института необходимо увеличить общее число заказчиков коммерческих НИР в 3-4 раза.

Особое внимание должно быть уделено подготовке и поддержке заявок на гранты РФФИ, РНФ и других российских и международных научных фондов, инициируемых лабораториями и ведущими сотрудниками. Таких заявок должно подаваться в 2-3 раза больше, чем сейчас, уже через 1-2 года.

3. Международное и внутрироссийское научное сотрудничество

Будет продолжена и расширена международная научно-исследовательская деятельность в формате постоянно действующего с 1991 года российско-французского семинара по денежно-финансовым проблемам (ИНП РАН – координатор с российской стороны) и в формате международного сообщества INFORUM (которое занимается развитием и продвижением экономико-математических моделей на базе межотраслевых балансов).

Кроме того, будет вестись работа по расширению круга партнеров по постоянным и разовым международным исследовательским проектам. В качестве первоочередных партнеров будут рассматриваться представители научных организаций из Франции, Норвегии, Германии, Швеции, государств СНГ и других стран, с которыми уже были достигнуты предварительные договоренности о сотрудничестве.

Особое внимание будет уделяться по продвижению публикаций сотрудников Института в зарубежных научных журналах. Число таких публикаций в течение 5 лет должно вырасти в 3-4 раза. При необходимости будут выделяться дополнительные средства на продвижение статей в ведущих зарубежных журналах, в том числе в формате Open Access.

Внутри России должно будет значительно увеличиться число совместных проектов с научно-исследовательскими институтами и университетами экономического профиля. В первую очередь будет расширено исследовательское сотрудничество с такими постоянными партнерами ИМП РАН как Институт экономики РАН, Институт международной экономики и международных отношений РАН, Институт проблем рынка РАН, Центральный экономико-математический институт РАН, Институт экономики и организации промышленного производства (г. Новосибирск), Горный университет (г. Санкт-Петербург), Северо-Кавказский НИИ экономических и социальных проблем при ЮФУ (г. Ростов-на-Дону), Сочинский государственный университет и др. Также будет продолжен поиск новых партнеров по исследованиям, в том числе в рамках грантов на поддержку фундаментальных исследований и в рамках коммерческих НИР. При этом дирекция Института будет всячески приветствовать и поддерживать инициативы лабораторий и сотрудников Института по запуску новых проектов по научному сотрудничеству, при необходимости финансируя соответствующие организационные мероприятия.

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность

Ветераны. В силу известных обстоятельств «среднее» поколение исследователей (40-60 лет) в Институте, как и во всей Академии, малочисленно. По этой причине имеет место острый дефицит научных руководителей и наставников для молодежи, экспертов и рецензентов для научных дискуссий. В этой связи необходимо просить ветеранов продолжить свою работу в Институте и уделить особое внимание обучению научной молодежи, научному руководству проектами и редактированию научных текстов.

Молодежь. Должна быть продолжена активная работа по привлечению молодежи на работу в Институт. Основная задача этой работы – сохранение преемственности. Как и раньше, главная ставка должна делаться на работу со студентами и аспирантами профильных специальностей.

Активная работа с научной молодежью должна вестись как в лабораториях, так и посредством работы институтской комиссии по молодым ученым и в рамках предоставления институтских грантов для молодежи.

Особое внимание надо уделить подготовке и своевременной защите кандидатских (а со временем и докторских) диссертаций молодыми сотрудниками Института. С этой целью должен постоянный мониторинг подготовки диссертаций со стороны дирекции и диссовета.

Также дирекция Института должна постоянно контролировать вопрос зарплат молодых сотрудников и оказывать им всемерную помощь в решении жилищных вопросов через Минобрнауки.

Будет расширена практика краткосрочных стажировок молодых научных сотрудников Института в зарубежных исследовательских организациях. Кроме того, молодые исследователи будут значительно чаще направляться в командировки с научными целями как внутри России, так и за рубеж. Все это поможет им, с одной стороны, ускорить личностное развитие и, с другой стороны, быстрее нарабатывать связи в научном мире.

Образовательная деятельность. Будет активизирована работа аспирантуры ИМП РАН (прежде всего, необходимо преодолеть провал в численности аспирантов Института, произошедший в последние годы).

Продолжится поддержка базовых кафедр ИМП РАН в МФТИ и МАДИ, при этом будут предприняты попытки увеличить число базовых кафедр Института в московских университетах еще на 1-2 единицы.

Будет продолжено активное сотрудничество с профильными вузами и кафедрами, прежде всего с экономическим факультетом МГУ им. Ломоносова, Московской экономической школой МГУ, Российским экономическим университетом им. Плеханова и др. Сотрудничество будет включать в себя преподавательскую работу сотрудников ИМП РАН в этих вузах и привлечение студентов к исследовательской работе в Институте.

Также будет продолжено и расширено сотрудничество с региональными вузами, в том числе в таких городах как Санкт-Петербург, Новосибирск, Ростов-на-Дону, Сочи, Вологда, Астрахань и др. Это сотрудничество будет включать в себя преподавательскую работу сотрудников ИНП РАН, проведение совместных НИР с участием студентов и аспирантов, создание совместных лабораторий и т.п.

5. Издательская и публикационная деятельность

Институт должен продолжить развитие своих ведущих изданий – журнала «Проблемы прогнозирования» и ежегодника «Научные труды ИНП РАН». Главная задача – сохранение высокого качества научных статей, публикуемых в этих изданиях. Отдельная задача – резкое повышение качества английских переводов в англоязычной версии журнала. Также важна задача по сохранению высоких мест, которые институтские издания занимают в публикационных рейтингах (в случае «Научных трудов» – дальнейшее улучшение рейтингов).

Кроме того, необходимо активизировать сотрудничество с другими авторитетными научными журналами в России и за рубежом с целью расширения публикационных возможностей для сотрудников Института.

Также должен быть сохранен принцип «если сотрудник Института подготовил научную монографию, Институт финансирует ее издание». При этом число публикуемых индивидуальных монографий должно вырасти с 1-2 до 3-4 в год. Число коллективных монографий Института желательно довести до 5-6 в год.

Необходимо и далее развивать деятельность Интернет-сайта, все шире используя его и как главное средство для распространения информации об Институте, и как площадку для публикаций сотрудников.

6. Ученые советы, научные конференции и семинары

Необходимо повысить частоту и регулярность заседаний Ученого совета Института, посвященных обсуждению научно-исследовательских проблем. Среднее число заседаний необходимо довести до 6-8 в год. Это позволит сотрудникам и лабораториям Института быстрее и детальнее знакомиться с исследовательскими результатами друг друга, более активно их обсуждать и находить новые сюжеты для совместных проектов.

Должна быть продолжена поддержка постоянно действующих в Институте семинаров – российско-французского, энергетического и др. При этом необходимо рассмотреть вопрос о более частом проведении Институтом масштабных научных конференций (не реже раза в год).

В то же время должна вырасти поддержка (информационная, организационная, в ряде случаев финансовая) внутриинститутских семинаров, инициированных лабораториями.

7. Развитие инфраструктуры исследований и разработок

На сегодняшний день ключевая проблема инфраструктуры исследований и разработок в Институте заключается в определенном дефиците новых высокопроизводительных персональных компьютеров и периферийных устройств к ним (принтеров, сканеров и т.д.). В ближайшие 1-2 года должна быть проведена форсированная работа по устранению этого дефицита, для чего должны быть выделены дополнительные средства. В дальнейшем замена и обновление компьютерной техники будет вестись по мере надобности.

Своевременно должны проводиться работы по текущему и капитальному ремонту рабочих и подсобных помещений. В частности, в ближайшие 2 года должен быть завершен ремонт части наиболее обветшалых рабочих кабинетов и всех туалетов на площадях ИНП РАН. В целях повышения климатического комфорта сотрудников будет продолжена замена оконных переплетов в рабочих кабинетах и, при необходимости, установка кондиционеров.

При этом будут создаваться дополнительные открытые «общественные пространства» – помещения для совместной работы и общения с общедоступным Wi-Fi, мультимедийным оборудованием и т.п. Это

также позволит интенсифицировать содержательное общение, в том числе неформальное, как внутри Института, так и с коллегами, которые посещают Институт с визитами.

Также необходимо повысить качество материально-хозяйственного обеспечения научных работ (своевременное обновление компьютеров, оргтехники и мебели, снабжение канцтоварами, уборка помещений и т.д.).

8. Бюджет программы развития

Решение ряда ключевых проблем Института потребует увеличения финансирования мероприятий по развитию. В некоторых случаях это будут разовые дополнительные затраты, в некоторых – постоянные.

В частности, на подготовку к запуску новых исследовательских проектов потребуется выделять примерно до 1 млн руб. ежегодно.

На поддержку дополнительной публикационной активности сотрудников ИНП РАН (статьи за рубежом, монографии и т.д.) потребуется выделять от 1,0 до 1,5 млн руб. ежегодно.

На поддержку молодых сотрудников ИНП РАН посредством внутриинститутских грантов на исследования планируется выделять дополнительно не менее 1-1,5 млн руб. в год.

Ликвидация дефицита современной компьютерной техники и оргтехники потребует единовременных расходов в размере 1,5-2 млн руб.

Ускорение ремонтов помещений – до 1 млн руб. в год в течение примерно 3 лет.

Так как бюджетные расходы Института составили в 2019 г. 279 млн руб., а в течение 5 лет их планируется увеличить как минимум до 350 млн руб. в год, то указанные дополнительные затраты на развитие можно считать абсолютно реалистичными.

Основными источниками, из которых будут финансироваться дополнительные затраты на развитие, станут дополнительные доходы от прикладных исследований, выполняемых Институтom на коммерческой основе.

Расходы на традиционную и ранее запланированную деятельность Института также будут постоянно увеличиваться как за счет роста бюджетного финансирования, так и за счет коммерческих НИР, грантов и других внебюджетных доходов. При этом финансирование за счет внебюджетных источников планируется наращивать опережающими темпами.

9. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов

Одно из ключевых способов повысить качество управления – более широкое включение научной общественности ИНП РАН в процесс принятия решений по развитию Института.

С этой целью предлагается увеличить число и повысить регулярность заседаний Ученого совета ИНП РАН, посвященных научно-организационным вопросам.

Также планируется увеличить число рабочих встреч дирекции Института с заведующими лабораториями и ведущими специалистами по поводу решения различных организационных, финансовых и кадровых вопросов.

В то же время при участии Ученого совета и профсоюзной организации Института будут уточнены положения об оплате труда, в том числе в отношении принципов распределения надбавок за научные достижения, о премировании за участие в коммерческих НИР, о направлении сотрудников Института в командировки, о поддержке молодых ученых, о социальной поддержке нуждающихся в помощи и т.д.

Кроме того, будет оказываться постоянная поддержка, в том числе финансовая, инициативам молодых сотрудников по организации исследований и по развитию социальной активности. Для этого будут поощряться различные формы самоорганизации молодых сотрудников.

Также планируется регулярно – не реже, чем раз в 2 года – проводить (с участием представителей коллектива ИНП РАН) внутренний аудит всех видов деятельности Института – научно-исследовательской, издательской, финансовой, хозяйственной и т.п. По результатам этого аудита будут внедряться идеи по совершенствованию управления Институтom.