

Тематическое направление «Человек и труд в цифровой экономике»

Некоторые пути развития статистических и прогнозных разработок в сфере занятости и рынка труда

Единак Е.А.¹, Королев И.Б.², Долгова И.Н.³

1 - , E-mail: ecfor1809@mail.ru; 2 - , E-mail: ivankorolev@mail.ru; 3 - , E-mail: dc_dolgova@mail.ru

Поиск своего достойного места в мировом разделении труда с целью повышения уровня и качества жизни населения России с необходимостью ставит задачи перехода на новый технологический уклад экономики РФ, диверсификации ее структуры. Возрастают требования к качеству стратегии развития страны и реализующей ее экономической политики, прежде всего в части оперативного реагирования на возникающие вызовы в быстро меняющемся мире. Для выстраивания эффективной социально-экономической политики, адекватной новым рискам, требуется иное качество работы с информацией. Новые информационные технологии позволяют существенно дополнить возможности традиционной статистики по охвату и оперативности данных и, в конечном счете, способствовать повышению качества управления экономикой, в том числе в сфере занятости и рынка труда.

Существующая в России система статистических показателей, характеризующих сферу занятости и рынок труда, относительно успешно сочетает как сложившиеся в России традиции, так и международный опыт статистических измерений и обобщений, выраженных в широком круге показателей в региональном, по видам экономической деятельности и других разрезах. Ярким примером этого служат отчетный и прогнозный балансы трудовых ресурсов (БТР). Отчетный БТР наглядно демонстрирует пример работы Росстата по интеграции данных из различных источников с последующим их согласованием как на федеральном, так и отчасти на региональном уровнях [Росстат, Методика]. Однако существует ряд вызовов, которые уже сейчас требуют и повышения качества самой статистики и изменений в организации и систематизации соответствующей информации на государственном уровне.

Например, получаемые из различных источников показатели статистики труда часто не увязаны между собой и являются разрозненными массивами данных, что заметно их обесценивает. Многие аспекты развития современного российского рынка труда остаются «в тени» либо из-за отсутствия требуемых данных (например, о масштабах и структуре занятости в неформальном секторе, доля которого оценивается в 20% общей занятости [Росстат, ОРС]), либо из-за плохой организации сбора и низкого качества поступающей из первоисточников информации (например, данных об иностранных трудовых мигрантах в регионах).

Важным, на наш взгляд, моментом представляется и развитие методологии построения БТР. Необходимо рассмотреть вопрос о разработке на федеральном уровне прогноза баланса трудовых ресурсов на долгосрочную перспективу (например, хотя бы один раз в три-пять лет с горизонтом до десяти лет). Требуется детализация БТР до подразделов видов экономической деятельности для занятого населения и до уровней профессионального образования для численности учащихся. Кроме того, регионы в разное время начали проводить прогнозные региональные разработки, иногда с использованием других методик. С нашей точки зрения, нужна двухуровневая система. Первый уровень - региональный, второй - федеральный, на котором происходит не только разработка прогноза баланса трудовых ресурсов для экономики России, но и согласование региональных проектировок с общероссийским прогнозом.

Статистика миграции населения претерпевает изменения в сторону расширения учета различных ее форм. В рамках обследования рабочей силы появились оценки масштабов и

региональной структуры внутрirosсийской временной трудовой миграции (включающей в себя «отходников», вахтовиков и маятниковых трудовых мигрантов). Эти оценки лишь частично заполнили информационный вакуум в области трудовой миграции, хотя ее масштабы и структура оказывают влияние на региональные рынки труда, особенно заметное у регионального центра и прилегающих к нему областей благодаря маятниковой трудовой миграции. Однако даже в столичной агломерации не существует непротиворечивых данных о численности как ежедневно приезжающих на работу, так и о численности наличного населения г. Москвы. Отсутствие оперативных и полных данных о движении рабочей силы уже сейчас порождает массу проблем при определении направлений инвестирования средств (например, объемов финансирования в области развития транспортной системы и ее отдельных сегментов).

В том числе в связи с ростом значения трудовой миграции нами в качестве интегрирующего элемента статистики движения рабочей силы по аналогии с БТР был предложен баланс территориального движения населения различных групп населения. Так, разработан и реализован подход к построению баланса территориального движения занятого населения [Единак, Коровкин, 2014].

В целом, необходима новая согласованная система оценки ситуации в сфере занятости и на рынке труда, позволяющая регулярно получать данные на муниципальном, региональном и федеральном уровнях с различной частотностью (неделя, месяц, квартал, год). При этом доля объективных данных должна постепенно расти. Развитие ИТ-технологий безусловно расширяет возможности повышения качества управленческих решений в сфере занятости и рынка труда на основе широкой и качественной статистической информации.

Источники и литература

- 1) Единак Е.А., Коровкин А.Г. Построение баланса территориального движения занятого населения (на примере федеральных округов РФ) // Проблемы прогнозирования. 2014. № 3 (144). С. 72-85.
- 2) Росстат. Методика расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда. Электронный ресурс. http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/pr647-17.pdf. Дата обращения: 11.03.2017.
- 3) Росстат. Обследование рабочей силы http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140097038766. Электронный ресурс. Дата обращения: 12.03.2017